

INFORMACE PRO OZNAMOVATELE PROTIPRÁVNÍHO JEDNÁNÍ

JAKÉ PROTIPRÁVNÍ JEDNÁNÍ LZE OHLÁSIT V REŽIMU OCHRANY OZNAMOVATELŮ?

Ochrana Oznamovatelů vychází z evropské Směrnice, která **vymezuje oblasti, jejichž porušení lze Oznamovat v chráněném režimu**. Je přitom jedno, zda dané porušení naplňuje skutkovou podstatu **přestupku** (s horní hranicí pokuty alespoň 100 000 Kč), **trestného činu**, nebo zda se jedná o "pouhé" **nesplnění zákonných povinností**.

Oznamující osoba by vzhledem k okolnostem a informacím, které má k dispozici v době Oznámení, **měla mít pádný důvod se domnívat, že oznamované skutečnosti jsou pravdivé**. Nelze tedy oznamovat skutečnosti vědomě nepravdivé (za podání vědomě nepravdivého Oznámení hrozí Oznamovateli pokuta až 50 000 Kč).

OZNÁMENÍM se rozumí oznámení fyzické osoby, kdy obsahem jsou **informace o možném protiprávním jednání**. Oznámení musí obsahovat **jméno, příjmení, datum narození, kontaktní údaj**, popř. jiné údaje, z nichž je možné dovodit totožnost Oznamovatele. Za splnění určitých podmínek, lze podat i anonymní Oznámení.

OZNAMOVATEL (označován také jako Whistleblower) je osoba, která se **dozvěděla o protiprávním jednání v souvislosti se svou prací** a tuto **skutečnost oznámila**. Může se jednat o zaměstnance, dobrovolníka, stážistu, ale i dodavatele zajišťující plnění dodávek, služeb, stavebních prací nebo obdobného plnění a jejich zaměstnanci, případně i zájemci o veřejnou zakázku.

OCHRANA OZNAMOVATELE se vztahuje na fyzickou osobu, která oznámí protiprávní jednání za splnění podmínek dle zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, kdy **nesmí být** v souvislosti s touto skutečností **nijak znevýhodněn nebo poškozen**.

Tato ochrana Oznamovatele spočívá zejména ve vytvoření **zabezpečených kanálů pro hlášení protiprávního jednání** zjištěného na pracovišti, v zajištění **ochrany totožnosti Oznamovatele a důvěrnosti oznamovaných informací** a v **ochraně Oznamovatele před odvetnými opatřeními** za podání Oznámení.