

## NAŠE NEMOCNICE JE EKONOMICKY STABILIZOVANÁ

Když jsem na podzim roku 2008 přišel do hodonínské nemocnice na pozici hlavního ekonoma, čekal mě nelehký úkol. Nový ředitel Ing. Antonín Tesařík si totiž vytyčil za cíl nemocnici v krátkém čase dostat z „červených čísel“ (ekonomická ztrátovost) do „černých čísel“ (kladné hospodaření). Nejprve bylo nutné provést důkladnou analýzu příčin toho, proč naše



nemocnice hospodaří se ztrátou. Výsledek provedené analýzy byl neradostný. Nemocnice vykazovala kumulovanou ztrátu hospodaření ve výši - 46,1 mil. Kč a dlužila svým dodavatelům za faktury po splatnosti celkem 49,7 mil. Kč.

Musel jsem začít takzvaně s „čistým stolem“ a prázdným počítačem a vybudovat vše od počátku. Z toho mála, co zbylo po mých předchůdcích, mě zaujal materiál jednoho z ekonomů naší nemocnice, který si u výpočtu daně z příjmu právnických osob (tu musí všechny organizace vypočítat z kladného hospodářského výsledku a odvést státu) napsal poznámku, že není nutné žádnou daň počítat, protože standardní hospodářský výsledek této nemocnice za rok je ztráta - 15 mil. Kč.

Opravdu ještě v roce 2007 nemocnice vykazovala ztrátu v hospodaření - 15,9 mil. Kč, ale již za rok 2008 to byla ztráta pouze - 1,4 mil. Kč a začínaje rokem 2009 naše nemocnice začala hospodařit s kladným hospodářským výsledkem a postupně snižovat kumulovanou ztrátu z minulých let. A tak je tomu doposud.

Jak je to možné? Analýza hospodaření totiž odhalila i jiné problémy. Ne že by se ředitelé a jejich ekonomové dříve nesnažili dobře hospodařit. Naopak snažili se „ořezat“ náklady jak se dalo, snižovali počty zaměstnanců a snažili se moc neinvestovat. Na co však pravděpodobně trochu pozapomněli, byla nikoliv nákladová část ekonomiky nemocnice, ale zejména výnosová úhrady za zdravotní péči od zdravotních pojišťoven a také správné vykazování poskytnuté zdravotní péče, čímž naše nemocnice přicházela o značné finanční prostředky. Bývalý ředitel Ing. Antonín Tesařík pozval v roce 2008 specializovanou firmu, aby provedla analýzu správnosti vykazování a její výsledky pak byly projednány s primáři a lékaři a zjištěné nedostatky byly postupně napraveny. Zejména po aplikaci systému DRG při vykazování hospitalizační péče to mělo velký význam.

Bohužel platby od zdravotních pojišťoven ještě v té době nebyly plně za odvedené výkony, ale zdravotní pojišťovny platily indexovým nárůstem podle platby za minulá léta. A právě tento základ měla naše nemocnice velmi nízký. Museli jsme tedy začít se všemi zdravotními pojišťovnami vyjednávat a přesvědčovat je o tom, že jejich úhrady neodpovídají výkonům, které naše nemocnice dosahuje. Bylo to velmi náročné a výsledky přicházely jen pomalu, ale i to stačilo, aby naše nemocnice postupně zvyšovala své výnosy a snižovala objem nezaplacených faktur svým dodavatelům.

Řekli jsme si, že nepůjdeme jen cestou „ořezávání“ nákladů, ale dáme znovu do pořádku personální vybavení, nemocnice zaznamenala nárůst zaměstnanců zejména v oblasti středního zdravotního personálu, který byl v předchozích letech neúměrně snížen. Rovněž platové ohodnocení všech kategorií zaměstnanců naší nemocnice nás řadí k těm lepším nemocnicím zřízených jihomoravským krajem. Nepřestali jsme a pečlivě hlídáme nákladové položky, zejména nákup léků a zdravotních prostředků ve spolupráci s nemocniční lékárnou, ale také náklady na servis zdravotních přístrojů, opravy a nákup drobného majetku, který nemocnice potřebuje pro svoji činnost ve spolupráci s oddělením HTS nemocnice.

I přesto, že bychom měli utrácet co nejméně, rozhodli jsme se, že budeme dbát na přiměřené investování v oblasti obnovy zdravotní techniky, energetiky a budeme neustále zlepšovat vnější i vnitřní vzhled nemocnice.

Jen pro Vaši informaci, investice do obnovy vytápění a ohřevu vody, zrušením staré neefektivní kotelny a přechodem na vysoce účinné kaskádové závěsné kotle v návaznosti na zateplení celé budovy nemocnice a výměnu oken, přinesla naší nemocnici roční úsporu 349 447 m<sup>3</sup> plynu v hodnotě 4 892 258 Kč.

Rovněž investice do zlepšování vnějšího i vnitřního vzhledu nemocnice a zdravotní techniky je nutná. Doba se totiž výrazně mění a naši pacienti jsou čím dál náročnější, chtějí být v pěkném prostředí, mít kvalitní stravu, být léčeni erudovanými lékaři, kteří jsou vybaveni moderní zdravotní technikou a ošetřováni usměvavými a ochotnými sestřičkami.

Vím, že to není jednoduché, vždyť jsme také jen lidé se svými problémy a starostmi. Myslím však, že se to naší nemocnici daří. Určitě si také uvědomujeme, že naši pacienti jsou ti, kteří nás zaměstnanci živí, a pokud do naší nemocnice nepůjdou, tak nemocnice nebude mít co vykázat zdravotním pojišťovnám, nedostane zapláceno a postupně zanikne.

Pevně věřím, že se toto nestane, zárukou toho jste Vy všichni zaměstnanci naší nemocnice v čele s naší paní ředitelkou MUDr. Věrou Dostálovou, která více než úspěšně navázala na pozitivní trend, který započal bývalý ředitel Ing. Antonín Tesařík a tak jste svou poctivou prací dosáhli toho, že je naše nemocnice ekonomicky stabilizovaná, nemocnice moderní, poskytující kvalitní zdravotní péči a k pacientům přívětivá.

*Ing. Václav Slovák,  
hlavní ekonom*



# Co je u nás nového?

## DOPRAVNÍ ZDRAVOTNÍ SLUŽBA OPĚT POSÍLÍ

Vozový park Dopravní zdravotní služby naší nemocnice se brzy dočká dalšího přírůstku v podobě nového sanitního vozu. Finanční částku ve výši 1 mil. Kč na jeho zakoupení uvolnilo ze svého rozpočtu Město Hodonín. Je to již druhý vůz, jehož darování v podobě finanční dotace schválilo městské zastupitelstvo. Společně se zřízovatelem Jihomoravským krajem si tak město uvědomuje naléhavost obnovy vozového parku. Město podporuje nemocnici formou účelových dotací již několik let. Nákup sanitky se očekává koncem měsíce října.



## INTERNA A CHIRURGIE V NOVÉM

V období od června do srpna probíhaly na chirurgickém a interním oddělení rekonstrukční a malířské práce, včetně modernizace sociálních zařízení. Cílem nemocnice bylo zlepšit prostředí a zkvalitnit služby pro naše pacienty. K tomu přispěla i nově zakoupená polohovatelná a mobilní lůžka, která znamenají zvýšení úrovně ošetrovatelské a léčebné péče zvláště u imobilních klientů.

Rekonstrukce přispěla i k vytvoření příjemných pracovních podmínek a optimálního prostředí tolik potřebného pro každodenní odpovědnou a náročnou práci ve zdravotnictví. V současné době se nemocnice připravuje na rekonstrukci interní JIP a přesun hemodialyzačního střediska do prostor bývalé jídelny nemocnice.

*Mgr. Naděžda Kwaśniewská,  
náměstkyně pro ošetrovatelskou péči*

## HRACÍ KOUTEK PRO BERUŠKU

Děti z Berušky, které tráví hodně času v překrásném prostředí nemocničního parku, se dočkaly nového hřiště. Pokud nahlédnete za budovu, ve které sídlí osobní oddělení, uvidíte dřevěným plůtkem ohrazený hrací kout, který nemocnice pro děti vybavila novými hracími prvky, aby si zde mohly nejen bezpečně hrát, ale především rozvíjet svou dětskou fantazii. Pískoviště,

skluzavky, houpačky, lavičky, zahradní domek s náradím a nábytkem, odrážedla, bagr, nakladač. To jsou nově společníci našich nejmenších z dětského klubu Beruška. Ten zahájil svou činnost v únoru 2014, aby tak usnadnil návrat maminek do zaměstnání a poskytl tak našim zaměstnancům vítanou pomoc při sladění profesního i osobního života.

ZG





# INVESTUJEME DO PŘÍSTROJOVÉHO VYBAVENÍ

Modernizace a obnova přístrojů, včetně vybavení ambulancí i pokojů přispívá k lepší dostupnosti a kvalitě poskytované zdravotní péče. Vedle kvalifikovaného a odborně zdatného personálu jsou peníze výrazným prvkem, který úroveň služeb každé nemocnice ovlivňuje. I naše nemocnice nestojí stranou a finanční prostředky, dle svých možností, do modernizace pravidelně vkládá.



## VÝZNAMNĚJŠÍ NÁKUPY OD 1. 1. 2014

**RDG přístroj s C ramenem – Operační sály**

**Sanitní vůz – Dopravní zdravotní služba**

*(dotace Město Hodonín)*

**Hypotermní systém – ARO**

**PH metr – Dětské oddělení**

**Elektrokardiograf – Kardiologická ambulance**

**Resuscitační lůžko Multicare – ARO**

**Elektrická polohovací lůžka – JIP interního oddělení, chirurgické oddělení (veřejná sbírka)**

**Mechanická lůžka – Dětské oddělení**

**Macerátor – Interní oddělení**

**Rozmrazovač plazmy – Hematologická laboratoř**

**Injekční dávkovače – JIP interního oddělení, JIP dětského oddělení**

**Vyšetřovací lehátka – Kardiologická a neurologická ambulance, Gastro ambulance, Rehabilitace**

**Nebulizátory – JIP dětského oddělení**

**Elektrické pístové odsávačky – OOP, JIP dětského oddělení**

**Infuzní pumpy – JIP dětského oddělení**

**Horkovzdušný sterilizátor – Lékárna**

## Stalo se

# OBSTÁLI JSME, PACIENTŮM U NÁS CHUTNÁ



V letních měsících natáčela Česká televize reportáž o stravování v nemocnicích. Z průzkumů vyplývá, že jen 40 % pacientů si na nemocniční stravě pochutná, limitující jsou nejen rozpočty, ale i požadavky nastupující nové generace, která má jiné stravovací návyky a nespokojí se s nabízeným menu. Televizní štáb si k dotazníkovému šetření vybral tři nemocnice. Dvě brněnské – Nemocnici u Svaté Anny, Nemocnici Milosrdných bratří a z mimobrněnských Nemocnici TGM Hodonín. Na odborný posudek si pozvali renomovaného gastronomického poradce Stanislava Zukala, který hodnotil stravu po stránce chuťové, estetické a nutriční. Líbil se mu i tabletový systém (strava je připravena pro každého do speciálního boxu již v kuchyni, označena jménem a číslem diety, kterou má pacient naordinovanou). Porovnával také způsob vydávání stravy, teplotu, hygienu i estetiku. Navštívil také jednotlivá lůžková oddělení a zde dotazem zjišťoval, jak pacientům v nemocnici chutná. Z výše uvedených nemocnic dopadla hodonínská nejlépe a to nejen v chutnosti a pestrosti stravy, ale také přístupem personálu, který stravu připravuje.

*Mgr. Naděžda Kwašniewská,  
náměstkyně pro ošetřovatelskou péči*

## NA VÝLETĚ V U ROŽMBERKŮ

Batoh, svačinu, pití, dobrou náladu a mohli jsme vyrazit na výlet. Naše putování začalo nedaleko Třeboně exkurzí k Rožmberku, největšímu rybníku v naší republice. Ten byl založen rožmberským regentem Jakubem Krčínem z Jelčan u Sedlčan, v letech 1584–1590. Dále naše putování vedlo do sklárny





u Hrdějovic, kde jsme zhlédli ukázkou techniky foukaného skla, kterou jsme si mohli sami vyzkoušet a vytvořit si svou kuličku na památku. Druhý den nás po příjemném ubytování, dobré večeři a kvalitním spánku v penzionu Herbertov, čekalo překvapení. Na prohlídku hradu Rožmberk jsme se přepravili na vypůjčených raftech po řece Vltavě. Všem se nám tento adrenalinový způsob přepravy moc líbil. Po dobrém obědě jsme se přesunuli do Lipna nad Vltavou, kde nás vyvezla lanovka ke Stezce v korunách stromů. Tato stezka je první a jediná o délce 372 m, z dřevěné konstrukce s maximálním stoupáním 2–6 % do výšky 24 m. V neděli po snídani jsme se rozloučili v Herbertově a vyrazili na poslední poznávací cestu, tentokrát do Českého Krumlova, kde jsme navštívili grafitový důl, který byl založen roku 1975 ale z ekonomických důvodů roku 2003 uzavřen. Oblékli nás do slušivých ochranných kombinéz, holínek a helem s čelním světlem a vyrazili jsme důlním vláčkem na cestu podzemím. Její polovinu, asi 1 km dlouhou, jsme prošli bývalým těžebním úsekem s průvodcem. Po návštěvě dolu jsme si ještě prohlédli Český Krumlov a jeho krásná zákoutí, stavby a památky. Sice unavení, ale nadšení z pěkného výletu, jsme se vraceli autobusem zpět do Hodonína.

*Pavel Soukup*



## ZE ŽIVOTA ODBOROVÉ ORGANIZACE

Vážení čtenáři,

letní měsíce provoněné sluncem či koupáním v tuzemských či cizokrajných vodách jsou již dávno minulostí a před námi vidina dalšího odpočinku a relaxace v nedohlednu. Avšak nezaufejte, podzimem a zimou nic nekončí, ba naopak. I v těchto měsících si pro vás naše Základní organizace Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Nemocnice TGM Hodonín ve spolupráci s vedením nemocnice připravila spoustu zajímavých mimopracovních aktivit, včetně relaxačních programů, poznávacích zájezdů a setkání zaměstnanců v rámci utužování dobrých vztahů na pracovištích. Během celého roku mají zaměstnanci možnost čerpat z fondu FKSP příspěvky na různé relaxační a pohybové aktivity. Mezi takové patří využití služeb relaxačního centra Lipovka Relax Club v Hodoníně, kde zaměstnanci mohou využít nabídky saunování, návštěvy fitness centra či různých cvičebních aktivit. Dále pak masážní salon Lenka Salabová nabízí několik druhů masáží na podporu správného fungování organismu a uvolnění od každodenních starostí a stresů. Všechny tyto služby zaměstnanci hojně využívají, neboť platí známé přísloví: „Ve zdravém těle zdravý duch a veselá mysl“.

V měsíci září se uskutečnil 3 denní poznávací zájezd po jižních Čechách a krásách vodní nádrže Lipna, kde zaměstnanci měli možnost navštívit Rožmberk, Český

Krumlov, nevídanou procházku po stezce nad korunami stromů, grafitové doly a sjet část Vltavy na raftech.

V neposlední řadě si taktéž vedení nemocnice a odborová organizace váží svých bývalých zaměstnanců, kteří mají nemalý podíl na vývoji naší nemocnice, a proto pravidelně pořádá setkání s těmito lidmi, kteří jsou již důchodového věku. Často se tito lidé nestačí divit, jak velkými skoky pokročilo zdravotnictví jako takové a jaké možnosti nabízí Nemocnice TGM Hodonín svým pacientů dnes. Setkání se uskuteční 15. října.

I na naše nejmenší se nezapomíná a stalo se pravidlem, že v prosinci pořádáme již tradiční Mikulášské odpoledne pro děti a jejich rodinu. Odměnou za naši práci jsou pak rozzářená očka našich nejmenších a převážně i dospělí se vrací touto formou do svých dětských let. Vždyť největší investicí v životě je investice do našich dětí.

A co by to bylo za konec roku, kdyby se neukončil řádným způsobem jak se sluší a patří. Proto i letos vedení nemocnice s odborovou organizací pořádá náš starý známý vánoční večírek, kterým neformálně ukončujeme kalendářní rok.

Vedení nemocnice i odborová organizace si váží odvedené práce svých zaměstnanců, a proto již připravujeme další zajímavé akce a benefity na rok 2015.

*Libuše Dvořáková,  
kulturní referent odborové organizace*

## Okénko

### JAK TO U NÁS CHODÍ

Představa o naší práci je pro řadu lidí velmi jednoduchá, ale není tomu tak.

Věnujeme se nemocničnímu stravování a dbáme o to, aby pacienti měli stravu takovou, která vyhovuje jejich potřebám (nutričně, kvalitně, tepelně i vzhledově). Zavedly jsme nutriční poradnu, kde edukujeme jak naše pacienty, tak i veřejnost. Propočítáváme a sestavujeme jídelní lístky a nezaskočí nás věnovat pozornost anorexii, bulimii, nadměrné otylosti a jiným problémům, které se týkají stravování. Neustále se vzděláváme a spolupracujeme se zdravotníky nemocnice. Svoji pozornost věnujeme i našim důchodcům, cizím strávníkům, Homedice, s. r. o., dětskému klubu Beruška a během léta i Stacionáři Vlastovka. Připravujeme rauty a pohoštění pro akce, které pořádá naše nemocnice. Vařit umíme všichni, ale musíme si také uvědomit vaření v domácnosti pro 4 osoby a vaření pro velké množství strávníků asi 500 a více osob (např. pro 200 osob upéct třešňovou buchtu „těžko budeme vypeckovávat třešně“). Tak jak



máme nastavený rozpočet financí pro domácnost, tak jej máme nastaven i pro náš stravovací provoz. Jednou je ve skladbě jídelního lístku jídlo chutnější a dražší, jindy zase levnější, tedy pro někoho méně atraktivní. Součástí práce nutričních terapeutek je také péče o stravu zaměstnanců nemocnice. Celý náš kolektiv se snaží o spokojené strávánky, především pacienty, ale samozřejmě také zaměstnance.  
Dobrou chuť přejeme všem našim věrným stráváníkům.

*Nutriční terapeutky*

## Bilancujeme



## JAK SE DAŘÍ NOVÉ LÉKÁRNĚ?

Dne 13. března 2014 byla v zrekonstruovaných prostorách budovy plicní ambulance otevřena nová lékárna pro veřejnost. Tímto krokem nemocnice přiblížila služby lékárenské péče klientům plicní, endokrinologické, osteologické, diabetologické, nefrologické ambulance a dialyzačního střediska. Vyzvednutím léků v našich lékárnách tak klienti nejen významně ušetří, ale také podpoří nemocnici. Při nákupu přípravků, které nejsou hrazeny ze zdravotního pojištění a doplňkového sortimentu mohou klienti uplatnit slevu na rodinné pasy a senior pasy ve výši 10 %. Pro držitele klientských karet se uplatňuje sleva 30 Kč za recept. Lékárna kromě běžného sortimentu nabízí také produkty zdravé výživy z nabídky e-shopu Salvia Paradise. Přijímáme platbu platebními kartami a také poukázkami firmy Ederned (Tiket – Compliments, Multi a Medica). Průměrná měsíční tržba od zdravotních pojišťoven za úhrady léků předepsaných na recept i tržby za volně prodaný sortiment se u této lékárny neustále zvyšují, což má také pozitivní vliv na zlepšení ekonomiky naší nemocnice.

*PharmDr. Vadim Vyskočil*

**PROVOZNÍ DOBA LÉKÁRNY**  
Pondělí až pátek: 7.30 – 15.00  
Tel.: 518 306 119  
E-mail: lekarnap@nemho.cz

## Plánujeme

### PLÁN AKCÍ NEMOCNICE

#### OSVĚTA A PREVENCE

16. 10. 2014 **Tabák a jeho vliv na zdraví**  
Přednáška v rámci Projektu Zdravé město a MA 21 zaměřena na prevenci a onemocnění, které způsobuje nikotin.  
*Městská knihovna Hodonín, Národní tř. 36 v 17.30*
1. 12. 2014 **Světový den boje proti AIDS**  
Osvětová akce pro veřejnost.

#### VZDĚLÁVÁNÍ LÉKAŘŮ A NELÉKAŘSKÝCH PRACOVNÍKŮ

29. 10. 2014 **Karcinom rekta**  
Odborný seminář pro lékaře.  
*Jídelna nemocnice ve 14.00*
19. 11. 2014 **Zajímavosti a novinky z jednotlivých pracovišť**  
Odborná konference nelékařských pracovníků.  
*Jídelna nemocnice ve 13.30*
26. 11. 2014 **Diabetes mellitus jako civilizační choroba**  
Odborný seminář pro lékaře.  
*Jídelna nemocnice ve 14.00*

#### OSTATNÍ

15. 10. 2014 **Přátelské setkání vedení nemocnice s bývalými zaměstnanci**  
Akce nejen pro seniory.  
*Jídelna nemocnice ve 14.30*
4. 12. 2014 **Mikulášská besídka pro děti a vnučata zaměstnanců**  
Tradiční mikulášská nadílka.  
*Jídelna nemocnice ve 14.30*
11. 12. 2014 **Vánoce s královnou**  
Tradiční benefiční akce Vodního království.  
*Vestibul u dětského oddělení v 11.00*
13. 2. 2015 **Společenský večírek zaměstnanců**  
*Kavárna Družba v 18.00*



# VIRTUÁLNÍ PROHLÍDKA NEMOCNICE

Již brzo získají webové stránky možnost představit naši nemocnici prostřednictvím tzv. virtuální prohlídky. Je to další krok prezentace nemocnice na veřejnosti dnes již zcela běžnou metodou fotografií, které zabírají prostor v maximálním zorném úhlu 360x180°. Návštěvníci stránek tak budou moci vidět všechno kolem sebe, nad i pod sebou. Po načtení se fotografie začne pomalu otáčet a pomocí myši nebo tlačítek se s ní dá libovolně natáčet, přibližovat či oddalovat. Majitelé moderních mobilních zařízení pak mohou využít gyroskopické ovládání prohlídky, kde se prohlížený prostor otáčí s rotací telefonu či tabletu.

Pomocí virtuální prohlídky tak nemocnice ukáže veřejnosti odborná pracoviště, do kterých se, ne vždy, každý dostane, jako jsou např. operační sály, laboratoře atd. Naopak návštěvník stránek má možnost prohlédnout si místa, se kterými se přímo může setkat např. ambulance, poradny, lůžková oddělení atd. V neposlední řadě poslouží virtuální prohlídka k posílení navigačního systému nemocnice a vylepšení orientace návštěvníků v nemocničním areálu.

ZG



Odborová organizace  
při Nemocnici TGM Hodonín, p. o.,  
pořádá

## VÁNOČNÍ VEČÍREK v pátek 28. 11. 2014 v 18 hodin v restauraci „Pod radnicí“

Občerstvení zajištěno.

Slosovatelné vstupenky o hodnotné ceny  
lze zakoupit v prádelně u paní Dvořákové.

Cena vstupného 150 Kč

Srdečně zveme každého, kdo se chce pobavit.

Pavel Soukup

## PLÁNUJEME INVESTOVAT DO KONCE ROKU

**Rekonstrukce v objektu pro přesun dialýzy – HDS**  
(zahájení prací)

**Rekonstrukce interní JIP – JIP Interního oddělení**  
(zahájení prací)

**Úpravna vody pro dialýzu – Hemodialyzační středisko**

**Sanitka – Dopravní zdravotní služba (dotace Město Hodonín)**

**7x monitory – JIP interního oddělení**

**4x monitory – JIP chirurgického oddělení**

**12x elektrická polohovací lůžka – Chirurgické oddělení  
Interní oddělení**

**2x zálohovací a zobrazovací systém – Gastroentero-  
logická ambulance**

**Hysteroresektoskop – Gynekologické oddělení**

**Upgrade centrály – JIP interního oddělení**

**Laparoskopická věž – Operační sály**

**Sterilizátor – Operační sály**

**2x EKG – Interní ambulance**

**Mycí stroj na podlahy**

## Společenská kronika

### ODCHOD DO PŘEDČASNÉHO DŮCHODU

Zdeňka Kuciánová

### ŽIVOTNÍ JUBILEA

V červenci: Bronislav Gazdíková, Jindřiška Palácová,  
Božena Suchánková

V srpnu: Marcela Horychová, Marta Kobedová,  
Zdeňka Kuciánová

V září: Dana Pernicová, Radka Zámečnicková,  
Ludmila Tomečková, MUDr. Josef Novák,  
MUDr. Karel Pospíšil

### PRACOVNÍ JUBILEA

#### 20 let nepřetržité zaměstnání v organizaci

Blažena Burešová, Andrea Gálíková,  
MUDr. Jan Danczik

#### 25 let nepřetržité zaměstnání v organizaci

Radka Bělíková, Vladislava Hajná,  
Petra Honzová, Lenka Maňáková,  
Iveta Pavková, Ivona Polášková,  
Bc. Renata Váňová, Lenka Zálešáková

#### 30 let nepřetržité zaměstnání v organizaci

Hana Doubravová, MUDr. Lubomír Hálka,  
Jana Horáčková, Hana Mikulcová,  
Jitka Pěnicová, Zdenka Valkovičová

#### 35 let nepřetržité zaměstnání v organizaci

MUDr. Anežka Kudličková

**Všem jubilantům gratulujeme!**

**Vydavatel:** Nemocnice TGM Hodonín, příspěvková organizace, Purkyňova 11, 695 26 Hodonín, IČ: 00226637

**Redakční rada:** Mgr. Zdeněk Grombířik, MUDr. Věra Dostálová, Mgr. Naděžda Kwaśniewská,  
prim MUDr. Bohumil Holub, Ing. Václav Slovák, Ing. Petr Hořínek

**Kontakt:** grombirik@nemho.cz, tel.: 518 306 354, www.nemho.cz

Určeno pouze pro vnitřní potřebu Nemocnice TGM Hodonín, p. o.

Termín uzávěrky šestnáctého čísla je 18. 12. 2014. Příští číslo vyjde v lednu 2015